

Modelo de Entrevista

“Las preguntas más habituales en una Entrevista de Selección”

Algunos consejos para responder a las preguntas más comprometidas

- **Sobre la falta de experiencia:** responder haciendo referencia a tu motivación , ilusión por demostrar tus conocimientos y tus ganas de aprender.
- **Salario:** Si no se tiene conocimiento del salario no te arriesgues con una cantidad. Es conveniente hacer referencia a lo regulado en el convenio colectivo aplicable para ese puesto de trabajo. No obstante es aconsejable procurar localizar el convenio colectivo o releer la oferta por si se indica alguna cantidad orientativa.
- **Sobre tus estudios:** Destaca siempre tu acierto en la elección y tu nivel de preparación, así cómo las salidas profesionales y la evolución del sector.
- **Trabajos anteriores:** No critiques a tus compañeros o jefes anteriores, ni descubras el motivo de tu marcha si te perjudica. Es mejor hacer referencia a tus escasas posibilidades de desarrollo profesional o de promoción.
- **Preguntas íntimas y personales:** Responde con cortesía y sin agresividad. A veces es mejor una respuesta ambigua en lugar de comprometerte sobre creencias, afiliación política, etc.
- **Sobre tu forma de ser** lo más correcto es ser sincero y definirte cómo crees que eres. Ser positivo en cuanto al trabajo en equipo y tu forma de relacionarte o resolver problemas.
- **Fracaso en estudios:** Hacer referencia a la falta de madurez por la edad.
- **Porqué contratarte:** Suplir la falta de experiencia con ilusión por aprender y mejorar profesionalmente.
- **Porqué en ésta empresa:** Indicar sus posibilidades de desarrollo profesional, posibilidad de ampliar conocimientos, posibilidades de promoción, etc.

Modelo de Entrevista

1.- Inicio de la entrevista:

[La entrevista comenzará con la información al candidato de las características y condiciones del puesto de trabajo.

Seguidamente se comprobarán sus datos personales (edad, domicilio, contacto, etc.)y en ocasiones, se le pregunta como contacto con la empresa en cuestión.]

2.- Cuestionario:

Preguntas Personales:

1-Hábleme de usted

2-Cómo cree que le ven los demás

3-Cómo se relaciona con los demás

4-Cómo se enfrenta Ud. A los problemas

Modelo de Entrevista

[Empty response box]

5-Le gusta trabajar en equipo o sólo

[Empty response box]

6-Cree que tienes dotes de mando / capacidad de liderazgo

[Empty response box]

7-Que espera Ud. de la vida

[Empty response box]

Preguntas sobre Formación:

1-Por qué decidió estudiar.....

[Empty response box]

2-Cree que su decisión fue acertada

[Empty response box]

Modelo de Entrevista

3-Que fue lo que más le gustaba y lo que menos

4-Considera que su nivel de cualificación fue el adecuado

5-Le pareció provechoso los conocimientos del curso que hizo.....

Preguntas sobre Experiencia Laboral:

1-Que funciones realizaba en la empresa.....

2-Hábleme de sus jefes y compañeros anteriores

Modelo de Entrevista

3-Qué opinión tiene del ambiente de trabajo de la misma

[Empty response box for question 3]

4-Por qué se marchó de la empresa.....

[Empty response box for question 4]

Preguntas sobre el Puesto de Trabajo:

1-Qué conoce de nuestra empresa

[Empty response box for question 1]

2-Por qué quiere trabajar con nosotros

[Empty response box for question 2]

3-Confía en su capacidad para desempeñar éste puesto

[Empty response box for question 3]

4-Qué es lo que más le interesa y lo que menos del puesto de trabajo

[Empty response box for question 4]

Modelo de Entrevista

[Empty response box]

5-Qué espera del puesto

[Empty response box]

6-En qué se diferencia de los demás candidatos

[Empty response box]

7-Qué salario quiere percibir

[Empty response box]

8-Cuáles son sus expectativas de futuro

[Empty response box]

9-Qué es para Ud. Lo más importante en un empleo.

[Empty response box]

Modelo de Entrevista

3.-Fin de la Entrevista:

Fase en la que el entrevistador preguntará al candidato si tiene alguna pregunta o aclaración que hacer. (Es recomendable preguntar sobre todos aquellos aspectos relacionados con el puesto de trabajo que no se hayan comentado y sobre los que tengas dudas).